

Tableau 1.5 : 10 compétences ou attitudes soutenant la créativité¹

Compétences créatives	Description sommaire
1. Ouverture à la nouveauté	Habilité de maintenir des idées qui semblent au préalable bizarres ou risquées.
2. Tolérance à l'ambiguïté	Capacité de composer avec l'incertitude en évitant de sauter aux conclusions.
3. Tolérance à la complexité	Habilité à rester ouvert et à persévérer sans se sentir dépassé par de larges quantités d'information, des situations complexes et interreliées et des perspectives opposées.
4. Curiosité	Désir de connaître, d'apprendre, de questionner.
5. Capacité de rêver	Aptitude à voir les désirs et les rêves comme des possibilités.
6. Sensibilité aux écarts	Conscience des écarts entre la situation actuelle et celle qui serait voulue ou requise.
7. Appréciation du jeu	Capacité et plaisir à jouer avec les idées.
8. Résistance aux conclusions prématurées	Résistance à la tentation de décisions trop rapides.
9. Sensibilité à l'environnement	Bon degré de conscience face à l'environnement et l'entourage physique, psychologique.
10. Tolérance aux risques	Capacité à ne pas devenir paralysé ou intimidé en raison des risques ou des difficultés anticipés.
Source : Adapté de Puccio, G.J., Murdock, M.C. et Mance, M. (2007). Creative Leadership. Skills that Drive Change, Thousand Oaks, Sage Publications.	



¹ Carrier, Camille, Gélinas, Sylvie, « *Créativité et Gestion, les idées au service de l'innovation* », Presses de l'Université du Québec, 1er trimestre 2011, p.20